



MINISTERIO DE HACIENDA
SUBSECRETARÍA DE HACIENDA
UNIDAD ADMINISTRADORA DE LOS
TRIBUNALES TRIBUTARIOS Y ADUANEROS
ASR/JM/JAL

CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO
PARA PROVEER EL CARGO VACANTE DE
AUXILIAR EN LA PLANTA DEL TRIBUNAL
TRIBUTARIO Y ADUANERO DE LA REGIÓN DE
ARICA Y PARINACOTA, Y APRUEBA BASES.

UNIDAD ADMINISTRADORA DE LOS TRIBUNALES TRIBUTARIOS Y ADUANEROS
09 ENE. 2013
TOTALMENTE TRAMITADO DOCUMENTO OFICIAL

SANTIAGO, 09 ENE. 2013

RES. EXENTA N° 27 / VISTO: El D.F.L. N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado, de la ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo; el D.S. N° 69, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que aprueba el Reglamento sobre Concursos del Estatuto Administrativo; la Ley N° 20.322, que Fortalece y Perfecciona la Jurisdicción Tributaria y Aduanera; el Acta N° 137 – 2009, del Tribunal Pleno de la Excelentísima Corte Suprema, Auto Acordado sobre Procedimiento de Concurso para Proveer cargos de Profesionales, Administrativos y Auxiliares en los Tribunales Tributarios y Aduaneros; la Resolución N° 151, de 2012, del Ministerio de Hacienda y la Resolución N° 1600, de la Contraloría General de la República, de 2008.

CONSIDERANDO:

1. Que la Resolución Exenta N° 67, del 11 de julio de 2012, de la Ilustrísima Corte de Apelaciones de Arica, aceptó la Renuncia Voluntaria presentada por don Boris Alejandro Vargas Muñoz, al cargo de Auxiliar de la planta del Tribunal Tributario y Aduanero de la Región de Arica y Parinacota.
2. Que por Oficio N° 4402, del 06 de diciembre de 2012, de la Ilustrísima Corte de Apelaciones de Arica, que informa acuerdo del Pleno de ese Tribunal de Alzada, solicitando abrir un proceso de concurso público de ingreso al cargo vacante de Auxiliar de la planta del Tribunal Tributario y Aduanero de la Región de Arica y Parinacota.

3. Que de acuerdo con la Ley 20.322, se debe llamar a concursos público para proveer el cargo vacante de Auxiliar de la planta del Tribunal Tributario y Aduanero de la Región de Arica y Parinacota, según lo dispuesto en el Párrafo 1, Título II, del D.F.L. N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado, de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo.

4. Que existe la necesidad del Tribunal Tributario y Aduanero de la Región de Arica y Parinacota, de proveer el mencionado cargo vacante.

5. Que en concordancia con lo previsto y establecido en el inciso final del artículo 5° del artículo primero de la Ley N° 20.322, en relación al D.F.L. N° 29, de 2004; del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado, de la ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo y el Reglamento sobre Concursos del Estatuto Administrativo contenido en el D.S. N° 69, de 2004, del Ministerio de Hacienda, el concurso para proveer el cargo vacante de auxiliar será preparado y realizado por la Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros, en su calidad de Comité de Selección.

6. Que por Acta N°1, de fecha 07 de enero de 2013, el Comité de Selección de la Administradora los Tribunales Tributarios y Aduaneros elaboró las Bases del Concurso.

R E S U E L V O:

1. LLÁMASE a Concurso Público de Ingreso para proveer, en calidad de titular, el siguiente cargo vacante de Auxiliar, en la planta del Tribunal Tributario y Aduanero de la Región de Arica y Parinacota, que a continuación se indica:

CÓDIGO	CARGO	ESCALAFÓN ¹	GRADO	REMUNERACIÓN PROMEDIO MENSUAL BRUTA APROXIMADA ²	N° DE VACANTES	LUGAR DE DESEMPEÑO
TRIBUNAL TRIBUTARIO Y ADUANERO DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA						
AUX15	Auxiliar	Empleados	XX	\$ 650.000	1	Arica

¹ Escalafón equivalente al Poder Judicial.

² Remuneración equivalente a la Escala de Sueldos Bases Mensuales del Personal del Poder Judicial.

2. APRUÉBANSE las Bases Administrativas del concurso para proveer el cargo vacante antes indicado, las cuales forman parte integrante de la presente resolución y cuyo tenor es el siguiente:

**“UNIDAD ADMINISTRADORA DE LOS
TRIBUNALES TRIBUTARIOS Y ADUANEROS**

**BASES DEL CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO
AL CARGO VACANTE DE AUXILIAR EN LA PLANTA DEL
TRIBUNAL TRIBUTARIO Y ADUANERO
DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA**

1. CONTEXTO
2. VACANTE A PROVEER
3. REQUISITOS DE POSTULACIÓN
 - 3.1.- Requisitos Específicos
 - 3.2.- Requisitos Generales
4. PERFIL DEL CARGO AUXILIAR
 - 4.1.- Objetivo del Cargo
 - 4.2.- Funciones Estratégicas
 - 4.3.- Características Deseables
 - 4.4.- Competencias Generales
 - 4.5.- Competencias Específicas
5. PROCESO DE POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES
 - 5.1.- Entrega de Bases
 - 5.2.- Recepción de Postulaciones
 - 5.3.- Documentación Exigida
 - 5.4.- Verificación de Cumplimiento de los Requisitos

6. PROCESO DE EVALUACIÓN
 - 6.1.- Tablas de Puntajes del Cargo Auxiliar
 - 6.2.- Información Específica sobre cada Factor a Evaluar
 - 6.2.1.- Etapa I
 - 6.2.2.- Etapa II
 - 6.2.3.- Etapa III
 - 6.2.4.- Etapa IV

7. PUNTAJE DE POSTULANTE IDÓNEO

8. SELECCIÓN Y NOTIFICACIÓN DE LOS RESULTADOS

9. CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

10. CONDICIONES GENERALES

ANEXO N° 1: FICHA DE POSTULACIÓN

ANEXO N° 2: FICHA DE ESTUDIOS Y CAPACITACIÓN

ANEXO N° 3: FICHA DE EXPERIENCIA LABORAL

ANEXO N° 4: DECLARACIÓN JURADA SIMPLE

**UNIDAD ADMINISTRADORA DE LOS
TRIBUNALES TRIBUTARIOS Y ADUANEROS**

**BASES DEL CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO
AL CARGO VACANTE DE AUXILIAR EN LA PLANTA DEL
TRIBUNAL TRIBUTARIO Y ADUANERO
DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA**

El presente documento comprende las Bases que regularán el llamado a Concurso Público de Ingreso para seleccionar el cargo vacante de Auxiliar en la planta del Tribunal Tributario y Aduanero de la Región de Arica y Parinacota.

Este concurso público de ingreso a la planta, se ajusta a la normativa establecida en el D.F.L. N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que Fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo, en el Decreto N° 69, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que aprueba Reglamento sobre Concursos del Estatuto Administrativo y en la Ley 20.322.

1. CONTEXTO

La Ley 20.322 que perfecciona la Justicia Tributaria y Aduanera, fue publicada en el Diario Oficial el 27 de enero de 2009. Con ella, se crea una jurisdicción especializada de Tribunales Tributarios y Aduaneros de primera instancia, sujetos a la supervigilancia de la Corte Suprema e independientes del Servicio de Impuestos Internos y del Servicio de Aduanas.

Esta ley aporta mayor transparencia, fortalece las instituciones fiscales y entrega a los contribuyentes una justicia oportuna, especializada, igualitaria e imparcial. La creación de esta nueva forma de justicia es un aporte a la modernización del Estado y en especial de la administración tributaria.

Las principales funciones de los tribunales son:

1. Resolver las reclamaciones que se presenten en el ámbito tributario y aduanero.
2. Disponer, en los fallos que se dicten, la devolución y pago de las sumas solucionadas indebidamente o en exceso a título de impuestos, reajustes, intereses, sanciones, costas u otros gravámenes.
3. Conocer de los procedimientos por vulneración de derechos.

Los Jueces Tributarios y Aduaneros y los Secretarios de los Tribunales son nombrados mediante un concurso de naturaleza mixta en que participa el Sistema de Alta Dirección Pública, que propone una lista de personas idóneas para desempeñar el cargo a la respectiva Corte de Apelaciones. La Corte escoge una terna, que es elevada a la decisión final del Presidente de la República.

El resto del personal de los Tribunales Tributarios y Aduaneros es nombrado por el Presidente de la Corte de Apelaciones respectiva, previo concurso público efectuado conforme a la normativa establecidas en el D.F.L. N° 29/04, que Fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo y el Decreto N° 69/04 del Ministerio de Hacienda. Las funciones que el artículo 21° del Estatuto Administrativo asigna al Comité de Selección, serán desempeñadas por la Unidad Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros, órgano funcionalmente desconcentrado de la Subsecretaría de Hacienda.

La Unidad Administradora ha instalado los Tribunales Tributarios y Aduaneros en cada región y, según lo establece la Ley 20.322, administra y opera los 18 tribunales a nivel nacional. Esto último implica la provisión de infraestructura adecuada, diseño de procesos, sistema informático de gestión de causas y de comunicaciones, selección, contratación, inducción y capacitación del personal y provisión de bienes y servicios en general.

La entrada en vigencia de los Tribunales Tributarios y Aduaneros ha sido gradual y en etapas, de la siguiente forma:

- 1 de febrero de 2010: entraron en funcionamiento las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta y Atacama.
- 1 de febrero de 2011: entraron en funcionamiento las regiones de Coquimbo, del Maule, de la Araucanía y de Magallanes y Antártica Chilena.
- 1 de febrero de 2012: entraron en funcionamiento las regiones del Bío Bío, de los Ríos, de Los Lagos y de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo.
- 1 de febrero de 2013: entrarán en funcionamiento las regiones de Valparaíso, del Libertador Bernardo O'Higgins y Metropolitana de Santiago.

2. VACANTE A PROVEER

CÓDIGO	CARGO	ESCALAFÓN ¹	GRADO	REMUNERACIÓN PROMEDIO MENSUAL BRUTA APROXIMADA ²	Nº VACANTES	LUGAR DE DESEMPEÑO
AUX15	Auxiliar	Empleados	XX	\$650.000	1	Arica

3. REQUISITOS DE POSTULACIÓN

3.1.- Requisitos Específicos:

Los/as postulantes deberán cumplir con el siguiente requisito específico de poseer licencia de educación básica o equivalente.

3.2.- Requisitos Generales:

Los postulantes deberán cumplir con los siguientes requisitos generales señalados en el Artículo 12 del Estatuto Administrativo, el cual señala que para ingresar a la Administración del Estado será necesario:

- a) Ser ciudadano/a;
- b) Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- d) Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;
- e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones, y
- f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

Sin perjuicio de lo anterior, los postulantes no deberán estar afectos a las inhabilidades e incompatibilidades, contenidas en los artículos 54 y 56, del D.F.L. N° 1/19.653, de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que Fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado y en la Ley N° 20.322.

Los postulantes que cumplan los requisitos legales, generales y específicos indicados previamente, podrán acceder a la fase de evaluación que contemplan las presentes bases.

1 Escalafón equivalente al Poder Judicial.

2 Remuneración equivalente a la Escala de Sueldos Bases Mensuales del Personal del Poder Judicial. Incluye asignaciones de zona.

4. PERFIL DEL CARGO AUXILIAR

El perfil del cargo a concursar es el siguiente:

CARGO	AUXILIAR
4.1) Objetivo del Cargo	Brindar de manera oportuna servicios de apoyo administrativo y logístico al personal del Tribunal Tributario y Aduanero.
4.2) Funciones Estratégicas	<ul style="list-style-type: none">i) Realizar trámites de documentos fuera de las dependencias del Tribunal.ii) Entregar documentación y correspondencia.iii) Atender reuniones.iv) Operar máquina fotocopidora, escáner y equipo multifuncional, manteniéndolas surtidas de papel.v) Apoyar operativamente los procesos y actividades desarrollados en el tribunal.vi) Realizar archivo de documentación.vii) Atención, recepción y registro de llamadas telefónicas cuando la secretaria no esté disponible.viii) Apoyar el control del estado de aseo y mantenimiento en general del edificio, reportando las anomalías al Administrador del tribunal.ix) Ejercer las demás tareas que le sean asignadas por el Juez Tributario y Aduanero o por quien lo reemplace.x) Las que se establezcan en manuales de operación y procedimientos de los TTA.
4.3) Características Deseables	<ul style="list-style-type: none">➤ Licencia de conducir.➤ Manejo de sistemas informáticos a nivel de usuario.➤ Otros estudios de Técnico Jurídico u otros relacionados con el cargo.➤ Experiencia laboral en el sector judicial.

4.4) COMPETENCIAS GENÉRICAS AUXILIAR	
Competencia	Definición
Probidad	Habilidad para desarrollar una conducta funcionaria intachable, desempeñando el cargo honesta y lealmente, con preeminencia del interés de la justicia por sobre sus intereses personales.
Compromiso	Habilidad y disposición para alinear las propias conductas con las necesidades, prioridades y metas del Tribunal. Implica la predisposición a mantenerse firme y constante en la prosecución de acciones.
4.5) COMPETENCIAS ESPECÍFICAS AUXILIAR	
Responsabilidad	Preocupación por trabajar bien, y por conseguir de forma eficiente las metas. Cumple sus compromisos. Se esfuerza constantemente por ser una persona íntegra, que genera desarrollo personal y organizacional y que inspira confianza.
Orientación de Servicio	Demuestra preocupación por conocer y satisfacer los requerimientos de los usuarios, internos y externos, e incorpora la perspectiva del otro en su quehacer. Establece y mantiene relaciones armónicas, honestas y efectivas.
Flexibilidad	Habilidad de adaptarse y trabajar eficazmente en distintas y variadas situaciones y con personas o grupos diversos.
Discreción	Velar por la confidencialidad de los datos e información del tribunal y de los procesos que se llevan en éste.

5. PROCESO DE POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

5.1.- Entrega de Bases:

Las bases de postulación del presente concurso y sus respectivos formularios estarán publicados y disponibles para descargarlas desde el sitio web de los Tribunales Tributarios y Aduaneros www.tta.cl/atta a contar del día 15 de enero de 2013 y hasta un día antes de la fecha de cierre de recepción de antecedentes. Además, podrán ser retiradas en la Unidad Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros, ubicada en Teatinos 120, 5to piso, Santiago, y en el Tribunal Tributario y Aduanero de la Región de Arica y Parinacota, ubicado en Avenida 7 de Junio N° 280, primer piso, Arica, entre los días 15 y 30 de enero de 2013, ambas fechas inclusive, entre las 9.00 y las 13.00 horas, de lunes a viernes.

Se entenderá que las bases son plenamente conocidas y aceptadas por todos/as los/as postulantes.

5.2.- Recepción de Postulaciones:

Las postulaciones deberán ser enviadas o entregadas a la Oficina de Partes de la Unidad Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros, ubicada en Teatinos 120, 5to piso, Santiago, y en el Tribunal Tributario y Aduanero de la Región de Arica y Parinacota, ubicado en Avenida 7 de Junio N° 280, primer piso, Arica, hasta el 31 de enero de 2012. Con todo, la entrega deberá realizarse de lunes a viernes, entre las 9.00 y las 13.00 horas. Los interesados deberán enviar o entregar su postulación, con toda la documentación exigida.

Las postulaciones realizadas a través de correo certificado, deberán ser enviadas en sobre dirigido a:

Señores

Unidad Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros.

Oficina de Partes de la Unidad Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros Teatinos 120, 5to piso, Santiago.

REF.: Postulación al cargo de Auxiliar del Tribunal Tributario y Aduanero de la Región de Arica y Parinacota.

Remitente: Nombre del Postulante.

Serán consideradas dentro del proceso de selección todas aquellas postulaciones recepcionadas por correo certificado que excedan el plazo máximo de recepción de antecedentes, pero que consignen en el timbre de la empresa de correos, que se despacharon dentro del plazo.

Una vez cerrado el plazo para la recepción, no se podrán recibir nuevas postulaciones ni antecedentes adicionales a menos que el Comité de Selección así lo requiera para aclarar la documentación ya presentada. Tampoco serán admisibles postulaciones enviadas por fax, correo electrónico u otro medio que no sea el indicado.

5.3.- Documentación Exigida:

Para formalizar la postulación y participar en el proceso de selección, los/las interesados/las deberán acompañar la siguiente documentación:

- Ficha de Postulación, según formato adjunto en Anexo N° 1.
- Currículum Vitae.
- Fotocopia simple de la Cédula Nacional de Identidad.
- **Varones:** Certificado de situación militar al día, otorgado por la Dirección General de Movilización Nacional.
- Fotocopia simple de la Licencia de Educación Básica, o equivalente³.
- Fotocopia simple de la Licencia de Enseñanza Media, si procediere.
- Fotocopia simple de Certificado de Estudios de Técnicos u otros, si procediere.
- Ficha de Estudios y Capacitación, según formato adjunto en Anexo N° 2, **y fotocopia simple de Certificados de Capacitación relacionados con el cargo, que acrediten la participación y/o aprobación del o los curso/s y el número de horas realizadas.** Sólo se considerarán los cursos de capacitación que hayan sido realizados en los últimos 5 años.
- Ficha de Experiencia Laboral, según formato adjunto en Anexo N° 3, **y Certificados o documentos que acrediten dicha experiencia laboral.**
- Declaración jurada simple que acredite lo señalado en el Artículo 12 letras c), e) y f) del Estatuto Administrativo y en los artículos 54 y 56, del D.F.L. N°1/19.653, de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que Fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, según formato adjunto en Anexo N° 4.

La falsedad de esta declaración, hará incurrir en las penas del artículo 210 del Código Penal.

La presentación de documentación incompleta será causal suficiente para descartar la postulación. De esta forma, los antecedentes señalados previamente, son OBLIGATORIOS, a fin de poder realizar la revisión de los requisitos legales generales y específicos, además de valorar las siguientes etapas del proceso.

Los documentos originales serán solicitados al momento del nombramiento.

Los/las postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los/las postulantes que se presenten a este concurso.

5.4.- Verificación de Cumplimiento de los Requisitos:

Los/las postulantes que cumplan los requisitos generales y específicos detallados previamente, podrán acceder a la fase de evaluación del concurso que se establece en las presentes bases.

El Comité de Selección, verificará si los/as postulantes cumplen con los requisitos generales y específicos para acceder al proceso de evaluación.

³ Para comprobar que la persona cumple el requisito de educación básica podrá presentar la Licencia de Enseñanza Media o cualquier título de nivel superior para el cual sea requisito poseer cuarto medio cumplido.

6. PROCESO DE EVALUACIÓN

Se reitera a los/as postulantes que sólo podrán acceder a la fase de evaluación que se señala a continuación, aquellos candidatos que envíen oportunamente toda la documentación exigida y que cumplan los requisitos generales y específicos indicados previamente.

La evaluación de los/las postulantes constará de cinco etapas, indicándose en cada una cuál es el puntaje mínimo de aprobación. Por lo anterior, la evaluación de cada factor se llevará a cabo en base a etapas sucesivas y sólo el logro de la puntuación mínima indicada en cada etapa determinará el paso a las etapas siguientes.

Cada etapa considera los siguientes factores de evaluación:

- **Etapa I:** Factor Estudios y Cursos de Formación Educacional y de Capacitación.
- **Etapa II:** Factor Experiencia Laboral.
- **Etapa III:** Factor Aptitudes Específicas para el Desempeño del Cargo.
- **Etapa IV:** Factor Apreciación Global del Candidato.

Las etapas, factores, subfactores y puntajes se indican a continuación para cada cargo.

6.1.- TABLA DE PUNTAJES DEL CARGO AUXILIAR:

ETAPA	FACTOR	SUB-FACTOR	CRITERIOS	PJE	PJE MÁXIMO FACTOR	PJE MÍNIMO APROB.
I	Factor Estudios y Cursos de Formación Educacional y de Capacitación	Formación Educacional	Título Técnico o profesional relacionado con el cargo.	12	20	5
			Título Técnico de Enseñanza Media, relacionado con el cargo.	8		
			Otros estudios no relacionados con el cargo.	5		
		Capacitaciones (en los últimos 5 años)	Poseer más de 80 horas de capacitación relacionada con el cargo.	8		
			Poseer entre 41 y 80 horas de capacitación relacionada con el cargo.	7		
			Poseer entre 17 y 40 horas de capacitación relacionada con el cargo.	6		
			Poseer entre 8 y 16 horas de capacitación relacionada con el cargo.	5		
II	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral en Funciones Asociadas al Cargo	Más 5 años en funciones asociadas al cargo.	10	20	5
			Entre 3 y 5 años en funciones asociadas al cargo.	7		
			Entre 1 y 2 años en funciones asociadas al cargo.	5		
		Experiencia en el Sector Justicia en Funciones Asociadas al Cargo	Más 4 años de experiencia laboral en el sector justicia en funciones asociadas al cargo.	10		
			Entre 3 y 4 años de experiencia laboral en el sector justicia en funciones asociadas al cargo.	7		
			Entre 1 y 2 años de experiencia laboral en el sector justicia en funciones asociadas al cargo.	5		
IV	Aptitudes Específicas	Adecuación Psicológica para el Cargo	Apto para desempeñar el cargo.	20 a 30	30	20
			No Apto para desempeñar el cargo.	0 a 19		
V	Apreciación Global del Candidato	Entrevista de Evaluación de Aptitudes para el Cargo	Presenta sobresaliente capacidad técnica y de gestión para las funciones requeridas por el cargo.	30	30	15
			Presenta alta capacidad técnica y de gestión para las funciones requeridas por el cargo.	20		
			Presenta adecuada capacidad técnica y de gestión para las funciones requeridas por el cargo.	15		
			Presenta baja capacidad técnica y de gestión para las funciones requeridas por el cargo.	10		
			No presenta capacidad técnica y de gestión para las funciones requeridas por el cargo.	0		
Total: 100						
Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo: 45						

Importante: Cada uno de los puntajes asociados a un subfactor son excluyentes entre sí, obteniendo el postulante el mayor puntaje de acuerdo a cada criterio, no pudiendo sumarse éstos.

6.2.- INFORMACIÓN ESPECÍFICA SOBRE CADA FACTOR A EVALUAR

6.2.1.- Etapa I: Factor “Estudios y Cursos de Formación Educacional y de Capacitación”.

Esta etapa consistirá en un análisis documental de los/las antecedentes presentados por los postulantes, para valorar su cercanía al perfil del cargo establecido en términos de formación.

Sólo se considerarán los cursos de capacitación que han sido realizados en los últimos 5 años. No se considerarán certificados anteriores a esa fecha, como tampoco se evaluarán aquellas capacitaciones cuyos certificados no registren el número de horas de duración de la actividad.

CARGO	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE MÍNIMO PARA APROBAR ETAPA I
Auxiliar	20	5

6.2.2.- Etapa II: Factor “Experiencia Laboral”. Esta etapa comprende la evaluación del nivel de experiencia comprobable del postulante en los siguientes ámbitos:

- En el desempeño de funciones asociadas a cargo.
- En el desempeño de funciones asociadas al cargo, en el Sector Justicia.

IMPORTANTE: Para acreditar puntaje en experiencia laboral, se considerarán los certificados o documentos presentados, de trabajos anteriores, donde se especifique claramente el cargo, la función desempeñada y el tiempo involucrado (desde: hasta). No serán considerados como certificados laborales las cotizaciones previsionales ni las boletas de honorarios.

CARGO	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE MÍNIMO PARA APROBAR ETAPA II
Auxiliar	20	5

6.2.3.- Etapa III: Factor “Aptitudes Específicas para el Desempeño del Cargo”. Entrevista Psicolaboral: esta evaluación consistirá en la aplicación de uno o más instrumentos estandarizados de evaluación psicológica, de aplicación presencial.

Concluido el proceso de entrevistas personales, la consultora entregará un Informe de Selección de cada uno de los postulantes entrevistados, indicando nivel obtenido en las competencias evaluadas. Los postulantes deberán contar con todas las competencias en la evaluación.

Asimismo, en esta etapa se recabarán las referencias laborales. Los datos consignados en el Anexo N° 3 (Experiencia Laboral) podrán utilizarse para solicitar dichas referencias.

CARGO	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE MÍNIMO PARA APROBAR ETAPA III
Auxiliar	30	20

Las entrevistas psicolaborales se realizarán en las ciudades de Santiago y Arica.

6.2.4.- Etapa IV: Factor "Apreciación Global del Candidato". Consiste en una entrevista realizada por el Comité de Selección.

Las entrevistas con el Comité de Selección serán realizadas de manera presencial en el Tribunal Tributario y Aduanero de la Región de Arica y Parinacota, ubicado en Avenida 7 de Junio N° 280, primer piso, Arica, en la fecha y hora que se comunicará a el/la postulante con la debida antelación. Dicha entrevista será coordinada previamente, a través de una llamada a él o los teléfonos que el/la postulante hubieren señalado en su Ficha de Postulación.

Al final de la entrevista se promediará la sumatoria de las notas obtenidas por cada postulante y se determinará el puntaje obtenido de acuerdo a siguiente tabla:

EVALUACIÓN	NOTA	PJE
Presenta sobresaliente capacidad técnica y de gestión para las funciones requeridas por el cargo.	6.5 a 7.0	30
Presenta alta capacidad técnica y de gestión para las funciones requeridas por el cargo.	6.0 a 6.4	20
Presenta adecuada capacidad técnica y de gestión para las funciones requeridas por el cargo.	5.5 a 5.9	15
Presenta baja capacidad técnica y de gestión para las funciones requeridas por el cargo.	4.0 a 5.4	10
No presenta capacidad técnica y de gestión para las funciones requeridas por el cargo.	Menos de 4.0	0

CARGO	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE MÍNIMO PARA APROBAR ETAPA IV
Auxiliar	30	15

7. PUNTAJE DE POSTULANTE IDÓNEO

El puntaje final de cada postulante corresponderá a la suma del puntaje obtenido en cada una de las etapas del proceso. Los puntajes finales se calcularán sólo respecto de aquellos/as postulantes que hubieren obtenido los puntajes mínimos que cada etapa requiere.

Para ser considerado postulante idóneo el candidato deberá **aprobar todas las etapas del proceso** y obtener un puntaje total acumulado igual o superior al puntaje mínimo definido respecto de cada cargo a proveer, esto es:

CARGO	PUNTAJE DE POSTULANTE IDÓNEO
Auxiliar	Igual o superior a 45 puntos .

El/la postulante que no reúna dicho puntaje no podrá continuar en el proceso de concurso, aún cuando subsista la vacante.

8. SELECCIÓN Y NOTIFICACIÓN DE LOS RESULTADOS

Como resultado del Concurso el Comité de Selección propondrá, al Presidente de la Corte de Apelaciones de Arica, los nombres de los tres postulantes que hubiesen obtenido los mejores puntajes.

El Presidente de la Corte de Apelaciones de Arica seleccionará a una de las personas propuestas y notificará personalmente o por carta certificada al seleccionado, quién deberá manifestar su aceptación al cargo, dentro de un plazo de 5 días hábiles y además acompañar en original los documentos indicados en el punto 5.3 de las presentes bases. Si el/la postulante seleccionado/a no respondiere dentro del plazo indicado o rechazare el ofrecimiento, se deberá nombrar a alguno de los otros postulantes propuestos.

Todos los postulantes serán notificados del resultado del concurso, al final del proceso, vía carta certificada, la cual será enviada a la dirección que el/la postulante hubiere indicado en la ficha de postulación.

9. CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

ETAPA	FECHAS
Publicación en el Diario Oficial	15 de enero de 2013.
Entrega de Bases	Desde el 15 al 30 de enero de 2013, inclusive, hasta las 13.00 horas.
Recepción de Antecedentes	Desde el 15 al 31 de enero de 2013, inclusive, hasta las 13.00 horas.
Evaluación Curricular (Etapa I y II)	Desde el 01 al 28 de febrero de 2013.
Evaluación Psicolaboral (Etapa III)	Desde el 04 al 15 de marzo de 2013.
Entrevista Comité Selección (Etapa IV)	Desde el 25 al 29 de marzo de 2013.
Envío de Terna a Ilustrísima Corte de Apelaciones de Arica	Desde el 10 de abril de 2013.
Notificación de Postulantes Seleccionados	Desde el 22 de abril de 2013.
Finalización del Proceso	Hasta el 31 de mayo de 2013.

10. **CONDICIONES GENERALES:**

- Aquel postulante que no se presente a una de las etapas, obtendrá puntaje cero en el factor correspondiente.
- No se hará devolución ni entrega de los antecedentes presentados, informes de pruebas técnicas, ni evaluaciones psicolaborales, de ninguno de los postulantes.
- Se podrán grabar las entrevistas en cualquier etapa.
- La nómina con los nombres de los candidatos propuestos por el Comité de Selección se registrará de acuerdo a lo señalado en el artículo 15 del Reglamento de Concursos del Estatuto Administrativo.
- La persona que sea nombrada en el cargo tendrá prohibición de ejercer libremente su profesión u otra actividad remunerada y de ocupar cargos directivos, ejecutivos y administrativos en otras entidades, sea que persigan o no fines de lucro. Sin perjuicio de lo anterior, el desempeño como funcionario del Tribunal Tributarios y Aduanero será compatible con los cargos docentes, hasta un máximo de seis horas semanales, de acuerdo al artículo 16 de la Ley N° 20.322.
- El presente concurso podrá ser declarado total o parcialmente desierto sólo por falta de postulantes idóneos, entendiéndose que existe tal circunstancia cuando ninguno de los/as postulantes apruebe todas las etapas ni alcance el puntaje mínimo definido en estas bases.
- Los/as postulantes que fundadamente observen reparos al proceso, tendrán derecho a reclamar ante la Contraloría General de la República, en los términos que establece el artículo 160 del texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, fijado por el D.F.L. 29 de 2004.

**ANEXO N° 1
FICHA DE POSTULACIÓN**

ANTECEDENTES DE EL/LA POSTULANTE

Nombre Completo				
Domicilio Particular				
Calle	N°	Villa/Población/Sector	Comuna	Región
Correo Electrónico Autorizado para el presente Concurso				
Teléfono Particular (Incluir Código Ciudad)	Teléfono Móvil	Otros Teléfonos de Contacto		

IDENTIFICACIÓN DE LA POSTULACIÓN

CÓDIGO	CARGO	LUGAR DE DESEMPEÑO

Declaro, asimismo, mi disponibilidad real para desempeñarme en el Tribunal Tributario y Aduanero señalado en esta postulación y haber leído y aceptado las bases que rigen el presente concurso.

Firma (Obligatoria)

Fecha: _____

**ANEXO N° 2
FICHA DE ESTUDIOS Y CAPACITACIÓN**

NOMBRE COMPLETO
CARGO AL CUAL POSTULA

ESTUDIOS Y CAPACITACIÓN (*)

Sólo se considerarán aquellos estudios en los cuales se presente el correspondiente certificado. Sólo se consideran las capacitaciones realizadas en los últimos 5 años. Los certificados de capacitación deberán consignar las horas de duración del curso.

LICENCIA DE EDUCACIÓN BÁSICA
AÑO APROBACIÓN DE 8^{VO} BÁSICO
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN

LICENCIA DE ENSEÑANZA MEDIA (SI PROCEDIERE)
AÑO APROBACIÓN DE 4^{TO} MEDIO
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN

ESTUDIOS (SI PROCEDIERE)	
INGRESO (mm,aaaa)	EGRESO (mm, aaaa)
FECHA DE TITULACIÓN (dd,mm,aaaa)	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN FORMADORA	
DURACIÓN DE LOS ESTUDIOS (Indicar en número de semestres, trimestres u horas).	

NOMBRE CURSO DE CAPACITACIÓN Y/O SEMINARIO
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN FORMADORA
DESDE (dd,mm,aaaa) HASTA (dd,mm,aaaa) HORAS DURACIÓN

NOMBRE CURSO DE CAPACITACIÓN Y/O SEMINARIO
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN FORMADORA
DESDE (dd,mm,aaaa) HASTA (dd,mm,aaaa) HORAS DURACIÓN

NOMBRE CURSO DE CAPACITACIÓN Y/O SEMINARIO
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN FORMADORA
DESDE (dd,mm,aaaa) HASTA (dd,mm,aaaa) HORAS DURACIÓN

NOMBRE CURSO DE CAPACITACIÓN Y/O SEMINARIO
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN FORMADORA
DESDE (dd,mm,aaaa) HASTA (dd,mm,aaaa) HORAS DURACIÓN

(*) Repetir todos los casilleros que sean necesarios.

**ANEXO N° 3
FICHA DE EXPERIENCIA LABORAL**

NOMBRE COMPLETO
CARGO AL CUAL POSTULA

ÚLTIMOS CARGOS DESEMPEÑADOS, DESDE EL ACTUAL (*)

Sólo se considerarán aquellos en los cuales se presente el/los correspondiente/s certificado/s o documento/s que acredite/n y especifique/n claramente **el cargo, la función desempeñada y el tiempo involucrado (desde: hasta)**. No serán considerados como certificados laborales las cotizaciones previsionales ni las boletas de honorarios.

CARGO 1			
INSTITUCIÓN /EMPRESA			
ÁREA DE DESEMPEÑO	DESDE (dd,mm,aaaa)	HASTA (dd,mm,aaaa)	DURACIÓN EN EL CARGO (mm,aaaa)
NOMBRE, CARGO Y TELÉFONO DE CONTACTO DEL JEFE DIRECTO			
FUNCIONES PRINCIPALES (descripción general de funciones realizadas y principales logros)			

CARGO 2			
INSTITUCIÓN /EMPRESA			
ÁREA DE DESEMPEÑO	DESDE (dd,mm,aaaa)	HASTA (dd,mm,aaaa)	DURACIÓN EN EL CARGO (mm,aaaa)
NOMBRE, CARGO Y TELÉFONO DE CONTACTO DEL JEFE DIRECTO			
FUNCIONES PRINCIPALES (descripción general de funciones realizadas y principales logros)			

CARGO 3			
INSTITUCIÓN /EMPRESA			
ÁREA DE DESEMPEÑO	DESDE (dd,mm,aaaa)	HASTA (dd,mm,aaaa)	DURACIÓN EN EL CARGO (mm,aaaa)
NOMBRE, CARGO Y TELÉFONO DE CONTACTO DEL JEFE DIRECTO			
FUNCIONES PRINCIPALES (descripción general de funciones realizadas y principales logros)			

CARGO 4			
INSTITUCIÓN /EMPRESA			
ÁREA DE DESEMPEÑO	DESDE (dd,mm,aaaa)	HASTA (dd,mm,aaaa)	DURACIÓN EN EL CARGO (mm,aaaa)
NOMBRE, CARGO Y TELÉFONO DE CONTACTO DEL JEFE DIRECTO			
FUNCIONES PRINCIPALES (descripción general de funciones realizadas y principales logros)			

(*) Repetir todos los casilleros que sean necesarios.

**ANEXO N° 4
DECLARACIÓN JURADA SIMPLE**

Yo _____

Cédula de Identidad N° _____, fecha de nacimiento _____,

Declaro bajo juramento lo siguiente:

- a) Tener salud compatible con el cargo (Artículo 12 letra c del Estatuto Administrativo).
- b) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, en los últimos cinco años (Artículo 12 letra e del Estatuto Administrativo).
- c) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, no hallarme condenado por crimen o simple delito (Artículo 12 letra f del Estatuto Administrativo).
- d) No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas señaladas en los artículos 54 y 56, del D.F.L. N°1/19.653, de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que Fija el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado y en la Ley N° 20.322.

Emito la presente declaración en cumplimiento con lo señalado en el artículo N° 55 del D.F.L. N° 1/19.653 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que Fijó Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley antes citada.

FIRMA (Obligatoria)

FECHA"

3. PUBLÍQUESE el aviso del llamado a concurso en el Diario Oficial, de acuerdo a lo que señala el artículo 13 del D.S. N° 69, de 2004, del Ministerio de Hacienda.

ANÓTESE, REGISTRESE Y COMUNÍQUESE

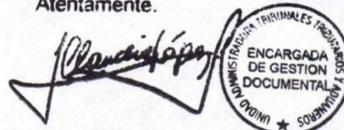
POR ORDEN DEL SUBSECRETARIO,



ANDRÉS SCHIAPPACASSE RUDOLPHY
JEFE DE LA UNIDAD
ADMINISTRADORA DE LOS TRIBUNALES
TRIBUTARIOS Y ADUANEROS

C.C: Recursos Humanos.

Lo que transcribo a Ud. Para su conocimiento
Atentamente.



CLAUDIA LÓPEZ SAAVEDRA
Encargada de Gestión Documental
UNIDAD ADMINISTRADORA DE LOS
TRIBUNALES TRIBUTARIOS Y ADUANEROS



ACTA N° 01/2013

DEL COMITÉ DE SELECCIÓN DE LA ADMINISTRADORA DE LOS TRIBUNALES TRIBUTARIOS Y ADUANEROS PARA CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO AL CARGO VACANTE DE AUXILIAR EN LA PLANTA DEL TRIBUNAL TRIBUTARIO Y ADUANERO DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA

I. PARTE: CONTEXTO Y NORMATIVA DEL TRABAJO DEL COMITÉ:

En Santiago, a 07 de enero de 2013, siendo las 11:00 horas, y en conformidad con:

- 1) La Resolución Exenta N° 67, del 11 de julio de 2012, de la Ilustrísima Corte de Apelaciones de Arica, que aceptó la Renuncia Voluntaria presentada por don Boris Alejandro Vargas Muñoz, al cargo de Auxiliar de la planta del Tribunal Tributario y Aduanero de la Región de Arica y Parinacota.
- 2) El Oficio N° 4402, del 06 de diciembre de 2012, de la Ilustrísima Corte de Apelaciones de Arica, que informa acuerdo del Pleno de ese Tribunal de Alzada, solicitando abrir un proceso de concurso público de ingreso al cargo vacante de Auxiliar de la planta del Tribunal Tributario y Aduanero de la Región de Arica y Parinacota.
- 3) Lo dispuesto en el artículo 12 del Decreto N° 69, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que aprueba Reglamento sobre Concursos del Estatuto Administrativo.

- 4) La Ley N° 20.322, que Fortalece y perfecciona la jurisdicción tributaria y aduanera, crea los Tribunales Tributarios y Aduaneros, independientes, sujetos a la supervigilancia de la Excelentísima Corte Suprema. La citada ley otorga a los Presidentes de las Ilustrísimas Cortes de Apelaciones la facultad de nombrar al personal profesional, administrativo y auxiliar de los Tribunales Tributarios y Aduaneros, previo concurso público efectuado conforme a las normas del Párrafo 1° del Título II del D.F.L. N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado, de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo. Las funciones que el artículo 21 de dicho cuerpo legal asigna al Comité de Selección, serán desempeñadas por la Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros.
- 5) El Acta N° 137 – 2009, Auto Acordado sobre Procedimiento de Concurso para Proveer cargos de Profesionales, Administrativos y Auxiliares en los Tribunales Tributarios y Aduaneros.
- 6) La necesidad del Tribunal Tributario y Aduanero de la Región de Arica y Parinacota, de proveer la siguiente vacante:

CÓDIGO	CARGO	ESCALAFÓN ¹	GRADO	REMUNERACIÓN PROMEDIO MENSUAL BRUTA APROXIMADA ²	N° DE VACANTES	LUGAR DE DESEMPEÑO
AUX15	Auxiliar	Empleados	XX	\$ 650.000	1	Arica

7) Que el cargo señalado debe ser provisto por Concurso Público, de acuerdo a lo señalado en el Párrafo 1, Título II, del D.F.L. N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado, de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo.

8) La Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros, para proveer el cargo anteriormente señalado, ha establecido el siguiente Comité de Selección, integrado por:

- Don Eduardo Medel González En calidad de Presidente del Comité de Selección.
- Don Omar Vásquez Ferrada Jefe Departamento de Presupuesto y Finanzas de la Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros.

1 Escalafón equivalente al Poder Judicial.

2 Remuneración equivalente a la Escala de Sueldos Bases Mensuales del Personal del Poder Judicial.

- Doña Juana Astudillo Lineros Jefa Departamento de Recursos Humanos de la Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros.
- Don Iván Poblete Hevia Jefe Departamento de Administración de la Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros.
- Don Joaquín Vicuña del Río Jefe Departamento Jurídico de la Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros.

Se incorporan, en calidad de asesores:

- Doña Mariel Osorio Olavarría Psicóloga Laboral, asesora en selección de personal.

II. DESARROLLO DEL TRABAJO Y ACUERDOS DEL COMITÉ:

El desarrollo del trabajo del Comité y sus acuerdos fueron los siguientes:

9) La Jefa del Departamento de Recursos Humanos de la Administradora presenta el borrador del perfil y bases para la revisión del Comité.

10) Se analiza el perfil del cargo y la propuesta de bases del concurso, surgiendo los siguientes acuerdos:

- a) Respecto a la recepción de postulaciones, se define que éstas deberán ser enviadas o entregadas a la Oficina de Partes de la Unidad Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros, ubicada en Teatinos 120, 5to piso, Santiago, y en el Tribunal Tributario y Aduanero de la Región de Arica y Parinacota, ubicado en Avenida 7 de Junio N° 280, primer piso, Arica, hasta el 31 de enero de 2013. Con todo, la entrega deberá realizarse de lunes a viernes, entre las 9.00 y las 13.00 horas. Los interesados deberán enviar o entregar su postulación, con toda la documentación exigida.
- b) No se realizará evaluación de competencias técnicas, puesto que en los concursos anteriores para el cargo de auxiliar las pruebas aplicadas no han aportado a la diferenciación de los postulantes, puesto que los requisitos técnicos son muy básicos y pueden ser evaluados en la entrevista psicolaboral.
- c) Las evaluaciones psicolaborales se realizarán en las ciudades de Santiago y Arica.

d) Las entrevistas con el Comité de Selección se realizarán en el mismo Tribunal.

11) Incorporando las modificaciones señaladas en el punto anterior, se aprueban las bases en todas sus partes.

12) En concordancia con la indicación legal, se acuerda la publicación del aviso de llamado a concurso en el Diario Oficial y, para efectos de una mayor difusión, la publicación de un aviso en un diario regional,:

a) Se solicitará la publicación del aviso en el Diario Oficial para el día martes 15 de enero de 2013.

b) Se solicitará publicación de un aviso, en un diario regional, para el día domingo 20 de enero de 2013.

13) Se acuerda contratar los servicios de consultoría externa, mediante el convenio Marco de Chilecompra, a fin de contar con asesoría especializada en procesos de selección de recursos humanos, incluyendo la elaboración de las nóminas de postulantes, revisión curricular, verificación de antecedentes y análisis de las primeras tres etapas de proceso de selección, a saber:

a) Etapa I: Factor Estudios, Cursos de Formación Educacional y de Capacitación.

b) Etapa II: Factor Experiencia Laboral.

c) Etapa III: Factor Aptitudes Específicas para el Desempeño del Cargo (Entrevista Psicolaboral).

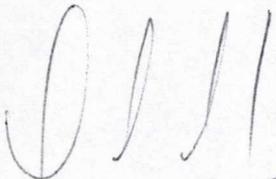
14) Se establece el formato que la Consultora deberá utilizar para presentar los Informes Psicolaborales.

15) Se solicita a la Jefa del Departamento de Recursos Humanos de la ATTA, gestionar la aprobación formal del llamado a concurso y la firma del aviso a publicar en el Diario Oficial, por parte del Presidente de la Ilustrísima Corte de Apelaciones de Arica.

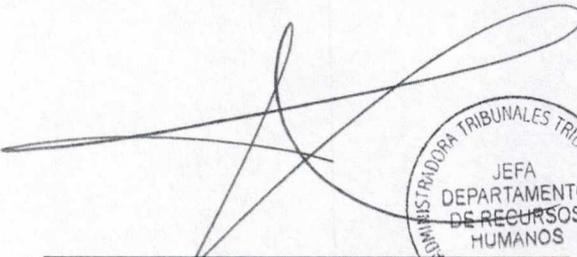
Se cierra la sesión a las 11:40 horas y en constancia firman:



Eduardo Medel González
En calidad de Presidente del
Comité de Selección



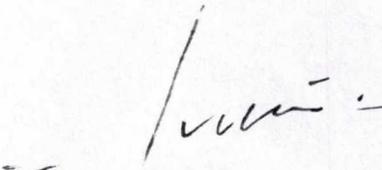
Omar Vásquez Ferrada
Jefe Departamento de Presupuesto y
Finanzas de la Administradora de los
TTA



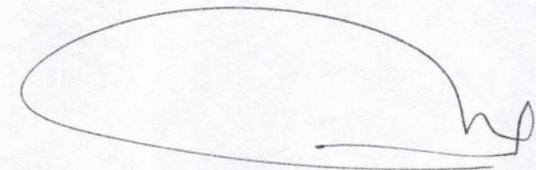
Juana Astudillo Lineros
Jefa Departamento de Recursos
Humanos de la Administradora de
los TTA



Iván Poblete Hevia
Jefe Departamento de Administración de
la Administradora de los TTA



Joaquín Vicuña del Río
Jefe Departamento Jurídico de la
Administradora de los TTA


Mariel Osorio Olavarría
Psicóloga Laboral, en calidad de
Asesora en Selección de Personal